

Ufficio proponente: Ufficio Risorse Umane
Esaminata da: Funzione Compliance
Autorizzazione: Amministratore Delegato

Sigla
Sigla



Milano, 02/05/2019

A tutta la Struttura di Banca Consulia

A tutti i Financial Advisor

A tutte le Unità Organizzative
della Direzione Generale e delle Filiali

Oggetto: POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE – ANNO 2019

Gentili Colleghi,

Vi informiamo che l'Assemblea Ordinaria dei Soci di Banca Consulia, tenutasi in data 29 aprile 2019, ha approvato la **Relazione annuale sulla remunerazione**, che costituisce un'informativa dettagliata volta ad accrescere la consapevolezza degli Azionisti rispetto alle politiche retributive messe in atto, alle prassi ed ai risultati raggiunti, dimostrando la loro coerenza con la strategia di business, la performance aziendale e una sana politica di gestione del rischio. Tale documento sarà pubblicato sul sito internet unitamente alle **Politiche di remunerazione e incentivazione di Banca Consulia per il 2019**, approvate dall'Assemblea dei Soci e adottate per tutto il personale dipendente e i Financial Advisor, oltre che per gli organi di amministrazione e controllo. La politica di remunerazione e incentivazione è uno strumento a supporto dell'implementazione della strategia di business della Banca ed è stata delineata in modo da mettere in sicurezza gli obiettivi strategici fondanti e, nel contempo, incentivare la cultura del risultato, in un quadro di bilanciamento complessivo degli interessi dei diversi *stakeholders* e nel rispetto della normativa, interna ed esterna.

Inoltre vi inviamo la nuova versione del processo di identificazione del personale più rilevante in quanto soggetti che assumono o possono assumere rischi significativi per la Banca stessa ("Material Risk Taker" o "MRT").

Cordiali Saluti

Banca Consulia S.p.A.
L'Amministratore Delegato

